

# דיווח פומבי לתקופה 2025



תאריך הוצאת הדו"ח:  
1 ביוני 2026

שם מקום העבודה:  
קבוצת תדהר

ענף הפעילות:  
בניה/תשתיות פיזיות

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי אוכלוסית תפקידים כאשר בפילוח זה יש 8 קבוצות.

קבוצות פילוח	1	2	3	4	5	6	7	8
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק	-0.1%	+0.6%	-2.6%	+0.9%	-0.2%	-1.6%	-0.4%	+0.3%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	---	---	---	---	---	---	---	---
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק	-0.1%	+0.6%	-2.6%	+0.9%	-0.2%	-1.6%	-0.4%	+0.3%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	---	---	---	---	---	---	---	---
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק	+1.2%	+0.4%	-3.0%	-0.3%	-0.2%	-1.7%	-1.6%	---
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	99.4%	99.2%	98.0%	99.5%	100.0%	99.5%	98.5%	96.7%

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפערי שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

קבוצות פילוח	1	2	3	4	5	6	7	8
גברים	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
נשים	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

קבוצות פילוח	1	2	3	4	5	6	7	8
גברים	50.0%	60.5%	46.4%	43.6%	50.0%	54.5%	69.0%	60.0%
נשים	41.7%	48.1%	52.6%	50.0%	48.0%	60.5%	52.5%	56.8%

כל העובדים/ות בקבוצה זכאים/ות לתשלום שהינו גבוה משכר המינימום. פערי השכר חושבו ביחס לשכר ברוטו + הפקדות מעסיק. לצורך הדו"ח, קבוצה בה ישנם לכל הפחות 10 עובדים/ות ו/או לפחות 5 עובדים/ות בני אותו מגדר. דו"ח נכללו עובדים ועובדות שהועסקו בחברה בשנת 2025 וקיבלו שכר עבור 3 חודשים מלאים לפחות.