

דיווח פומבי לתקופה 2023



תאריך הוצאת הדו"ח:
30/5/2024

שם מקום העבודה:
קבוצת תדהר

ענף הפעילות:
בניה/תשתיות פיזיות

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי איחוד תפקידים כאשר בפילוח זה יש 8 קבוצות.

קבוצות פילוח	1	2	3	4	5	6	7	8
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק	+ 0.9%	+ 0.5%	+ 0.7%	- 2.6%	- 2.4%	- 0.8%	+ 0.4%	- 1.0%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	---	---	---	---	---	---	---	---
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק	+ 3.2%	+ 0.5%	+ 0.7%	- 3.3%	- 2.4%	- 0.8%	+ 0.4%	- 0.9%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	99.1%	100.0%	100.0%	99.5%	100.0%	100.0%	100.0%	98.8%

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

קבוצות פילוח	1	2	3	4	5	6	7	8
גברים	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
נשים	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

קבוצות פילוח	1	2	3	4	5	6	7	8
גברים	54.3%	46.4%	57.9%	46.2%	42.9%	58.3%	35.7%	46.2%
נשים	45.5%	43.8%	50.0%	48.1%	48.1%	40.0%	50.0%	59.0%

כל העובדים והעובדות בחברה זכאים/ות לתשלום שהינו גבוה משכר המינימום. פערי השכר חושבו ביחס לשכר ברוטו + הפקדות מעסיק הכולל את רכיבי השכר וההטבות עליהם משולם מס הכנסה. לצורך הדו"ח, קבוצה הינה קבוצה בה ישנם לכל הפחות 10 עובדים. ו/או לפחות 5 עובדים. ות בני אותו מגדר. בדו"ח לא נכללו 7 קבוצות שלא ניתן לבצע השוואה לאור מיעוט נשים / גברים וחשש לפגיעה בפרטיות. בדו"ח נכללו עובדים ועובדות שהועסקו בחברה בשנת 2023 וקיבלו שכר עבור 3 חודשים מלאים לפחות.