

דיווח פומבי לתקופה 2022



דוח פומבי לשנת 2022 - חוק שכר שווה לעובדת ולעובד פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לכי עיסוק וותק כאשר בפילוח זה יש 8 קבוצות.

תאריך הוצאת הדו"ח:
1 ביוני 2023

שם מקום העבודה:
קבוצת תדהר

ענף הפעילות:
בניה/תשתיות פיזיות

קבוצות פילוח	1	2	3	4	5	6	7	8
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק	+ 0.2%	+ 0.5%	- 1.0%	- 3.2%	+ 0.4%	+ 0.1%	- 0.7%	+ 1.5%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	---	---	---	---	---	---	---	---
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק	+ 0.2%	+ 0.5%	- 2.0%	- 3.2%	+ 0.4%	- 0.7%	- 1.1%	- 3.5%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	---	---	---	---	---	---	---	---
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק	+ 0.2%	+ 0.5%	- 2.0%	- 3.2%	+ 0.4%	- 0.7%	- 1.1%	- 3.5%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	---	---	---	---	---	---	---	---
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	100.0%	98.6%	99.4%	100.0%	100.0%	98.4%	99.6%	96.5%

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

אין בחברה רכיב של השלמה לשכר מינימום.

אחוז הגברים והנשים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לכי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לכי מגדר:

גברים	45.5%	5	נשים	60.0%	1	גברים	50.0%	2	נשים	50.0%
גברים	56.3%	6	נשים	57.7%	3	גברים	55.6%	7	נשים	47.6%
גברים	53.1%	7	נשים	60.5%	4	גברים	44.4%	8	נשים	47.1%
גברים	64.3%	8	נשים	61.8%		גברים	51.3%		נשים	60.0%

כל העובדים והעובדות בחברה זכאים/ות לתשלום שהינו גבוה משכר המינימום. פערי השכר חושבו ביחס לשכר ברוטו + הפקדות מעסיק הכולל את רכיבי השכר וההטבות עליהם משולם מס הכנסה. לצורך הדו"ח, קבוצה הינה קבוצה בה ישנם לכל הפחות 10 עובדים. ו/או לפחות 5 עובדים. בני אותו מגדר. דו"ח נכללו עובדים ועובדות שהועסקו בחברה בשנת 2022 וקיבלו שכר עבור חודש מלא אחד לפחות.